



## COACHING 'ORGANISATIEONTWIKKELING'

Als organisatie is het belangrijk om de vinger aan de pols te houden van de voortdurend en steeds sneller evoluerende wereld om ons heen. Ben je op zoek naar een blik van buitenaf? Iemand die je organisatie kritisch, maar constructief onder de loep neemt en aangeeft waar groeipunten zitten? Dank ben ik graag jullie 'critical friend'.

### Wat?

Ben je op zoek naar hoe je je organisatie kan ontwikkelen, optimaliseren of wendbaar maken? Dit is alvast een greep uit mijn aanbod:

- **trendanalyse:** een algemeen overzicht van de maatschappelijke context en een analyse van de context die relevant is voor jouw organisatie.
- **strategisch advies:** een 'check' van je organisatie om groeipunten te detecteren en advies voor hoe dit kan aangepakt worden.
- **visieontwikkeling:** o.m. hulp bij het uitwerken of herwerken van je missie en visie, en van een visie rond bepaalde aspecten van de organisatie.
- **beleidsplanning:** klankbord bij, inspiratie voor of meewerken aan het uitschrijven van een beleidsplan voor de organisatie.
- enz.

Ben je op zoek naar andere vormen van ondersteuning? Contacteer me gerust, dan bespreken we je vraag.

### Aanpak?

Organisatieontwikkeling is maatwerk. Daarom bekijk ik graag met jou je vraag en zoeken we op basis daarvan een geschikte manier van aanpak en samenwerking.

Mijn aanpak daarbij is oprecht ondersteunend, down-to-earth en gericht op een antwoord dat werkt voor jouw organisatie.

**Voor wie?**

Mijn coaching is gericht op alle organisaties, maar met focus op de non-profitsector.

**Duur?**

De duur van de coaching wordt bepaald vanuit de noden en de vraag van de organisatie. Het gaat hier immers om maatwerk.

**Praktisch**

Hoe kan je **een coachingstraject aanvragen?**

- Je belt of mailt me een om een datum vast te leggen voor een verkennend gesprek. Dat kan via [info@inesverplancke.be](mailto:info@inesverplancke.be) of 0474/366.413 en is gratis.
- Op basis van het verkennend gesprek worden verdere afspraken gemaakt.